

HR-visie Vroom



HR-Visie Vroom



E-HRM heeft de toekomst doordat:

- Marktwerving noodzaakt tot:
 - Efficiënter werken
 - Kwaliteitsverbetering
 - Flexibiliteit
- Toenemende eigen verantwoordelijkheid medewerkers
- Individualisering in de maatschappij en bedrijven
- Opkomst internet gebruik

**E-HRM
is**



**Een andere manier van werken,
Een cultuur omslag,
Kortom een veranderproces!**

**Het HR-systeem
is**

Een middel om dit te realiseren

E-HRM



Verbonden met E-HRM zijn:

- Verantwoordelijkheid in de lijn
- Shared Service Centrum
- Standaardisering werkwijze / processen
- Optimale kwaliteit mutaties aan de bron
- Online ken- en stuurgetallen
- Intuïtieve processen en systemen
- Cultuur van zelfverantwoordelijkheid

E-HRM



Belangrijkste voorwaarden:

- Systeem is intuïtief / visueel
- Systeem is flexibel
- Eenmalige registratie gegevens
- Workflow controleert minimaal conform eisen HR-systeem
- Context gebonden help
- Helpdesk / SSC functionaliteit aanwezig
- Online koppeling met HR-database